



PRINCIPES DE GESTIONS



Habilitation	Modèle	Confiance	Clarté	Respect	Culture d'apprentissage
Nous donnons à nos collaborateurs les moyens d'agir de manière responsable .	Nous vivons nos valeurs et nos objectifs, nous sommes autoréflexifs et inspirons ainsi nos collaborateurs dans l'esprit de One-Ferrox.	Nous adoptons une attitude ouverte et nous nous faisons confiance dans notre travail quotidien.	Nous gérons et communiquons de manière claire et transparente , créant ainsi une base solide pour notre collaboration.	Nous adoptons une attitude respectueuse d'égal à égal , en tenant compte des besoins des collaborateurs et des clients.	Nous encourageons une culture ouverte et constructive de l'erreur et du feedback, et nous apprenons continuellement de nos expériences.
Je fixe des objectifs clairs et mesurables pour mes collaborateurs et je les aide à les réaliser.	Je prends les valeurs One-Ferrox comme base pour atteindre les objectifs communs.	J'adopte une attitude ouverte et je m'appuie sur les capacités de mes collaborateurs.	Je communique de manière claire, honnête et cohérente.	Je recueille les perspectives et les besoins de mes collaborateurs et de mes clients avant de prendre des décisions.	Je prends le temps de donner régulièrement un feedback constructif et je le demande également à mes collaborateurs.
Je propose à mes collaborateurs des entretiens réguliers afin de les aider à développer leurs compétences.	Je réfléchis régulièrement à mon propre comportement et à mes décisions - tout en tenant compte de nos clients.	Je pars du principe que mes collaborateurs atteignent les objectifs fixés et agissent conformément à nos valeurs.	Je partage les informations pertinentes de manière proactive et en temps opportun.	J'encourage un dialogue ouvert dans lequel toutes les opinions et idées sont traitées sur un pied d'égalité, indépendamment de la position ou de l'expérience.	J'aborde mes propres erreurs et celles de mon équipe de manière constructive et sans blâmer - tout en me concentrant sur les solutions possibles.
J'encourage activement mes collaborateurs à faire valoir leurs points forts et à agir de manière autonome.	J'inspire mes collaborateurs en leur montrant l'exemple des valeurs communes de One-Ferrox.	Je m'ouvre à mes collaborateurs et je montre que je suis aussi un être humain.	J'aborde les défis ouvertement et je n'enjolie ni ne cache rien.	J'accorde régulièrement une reconnaissance positive à mes collaborateurs.	J'encourage mon équipe à considérer les erreurs comme des opportunités d'apprentissage et j'élabore avec eux des mesures d'apprentissage claires.